



450061 Самарская область  
г. Самара, ул. Мичурина, д.132  
телефон: 8 (846) 255 11 60

ИНН 6316292985 / КПП 631601001 / ОГРН 1256300028979  
П/с 40702810429180019118 в ФИЛИАЛ «Нижегородский» АО «АЛЬФА-БАНК» К/с  
301018102000000000024 / БИК 042202824



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 024FF58F0070B34E9D45FDC13B51E95B3E  
Владелец: МАКАРОВ ВЛАДИСЛАВ СТАНИСЛАВОВИЧ  
Действителен: с 08.10.2025 до 08.01.2027

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор ООО  
«УЦ Перспектива-Самара»  
Макаров В.С.  
«18» декабря 2025 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке расследования и учете несчастных случаев в Обществе с ограниченной ответственностью «Учебный центр Перспектива-Самара»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке расследования и учете несчастных случаев в Обществе с ограниченной ответственностью «Учебный центр Перспектива-Самара» (далее - Положение) разработано в соответствии Порядком расследования и учете несчастных случаев на производстве согласно ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные обязанности должностных лиц (руководителей и специалистов) и сотрудников Общества с ограниченной ответственностью «Учебный центр Перспектива-Самара» (далее – ООО «УЦ Перспектива-Самара») по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда при расследовании и учете несчастных случаев в ООО «УЦ Перспектива-Самара».

1.3. Расследование несчастного случая - это прежде всего выявление в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве, а учет несчастных случаев - объективная документальная фиксация каждого такого происшествия. Если несчастный случай все же произошел, закон призван содействовать выявлению и устранению его причин в соответствии с алгоритмом действия при наступлении несчастного случая, а также возмещению ущерба потерпевшему.

1.4. Общее руководство работой по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению

травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет директор ООО «УЦ Перспектива-Самара».

1.5. Непосредственное руководство работой по расследованию и учету несчастных случаев в ООО «УЦ Перспектива-Самара» осуществляет должностное лицо, на которое приказом возложены обязанности по обеспечению охраны труда в организации.

1.6. Заместитель директора ООО «УЦ Перспектива-Самара», руководители структурных подразделений (отделений, служб, отделов, и т.д.), заместители директора структурных подразделений, главный бухгалтер осуществляют руководство деятельностью по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний, принятию мер при расследовании и учете несчастных случаев на производстве в соответствующих подразделениях и отделах организации в соответствии с требованиями законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

1.7. Разработку и организацию разработок проектов нормативных и распорядительных документов по охране труда организации при предупреждении, расследованию и учету несчастных случаев осуществляет ответственное лицо за состояние охраны труда (специалист по охране труда).

На ответственное лицо за состояние охраны труда возлагается методическое руководство работой по охране труда, проведение инструктажей по охране труда по всем профессиям и видам работ в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и контроль за их соблюдением в структурных подразделениях и отделах ООО «УЦ Перспектива-Самара».

## 2. Классификация несчастных случаев

2.1. Расследованию и учету в соответствии с ст. 227 ТК Российской Федерации подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности ООО «Учебный центр Перспектива-Самара» (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

2.2. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.

2.3. Несчастным случаем могут быть:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар; ожог; обморожение; утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,

– иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, Необходимо отметить, что не все несчастные случаи, можно квалифицировать как несчастные случаи на производстве, в некоторых ситуациях могут иметь место несчастные случаи, не связанные с производством. Расследование и того, и другого несчастного случая осуществляется одинаково, разница заключается в порядке оформления и учета.

2.4. О несчастном случае на производстве можно говорить, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

В последнем случае необходимы доказательства, что действие, хотя и не входило в трудовые обязанности работника, но совершалось по поручению работодателя, а не по инициативе самого работника, за исключением действий, направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

2.5. Несчастный случай считается не связанным с производством, если он произошел в результате:

- смерти вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденной в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерти или повреждения здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению учреждениями здравоохранения, алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушением технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;
- совершения пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

2.6. Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимаются комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

2.7. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, т. е. с лицами, работающими по трудовому договору или по гражданско-правовому договору, в котором установлено, что обязанностью одной из сторон является уплата страховых взносов.

### 3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

3.1. Несчастный случай на производстве налагает на работодателя определенные обязанности, которые перечислены в ст. 228 ТК Российской Федерации. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:

1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

4) принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая, оформлению материалов расследования и его учет;

5) немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего;

6) направить сообщение о несчастном случае в органы и организации, определенные трудовым законодательством и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве.

Перечень лиц, которым работодатель обязан сообщить о происшедшем несчастном случае зависит от того, как классифицируется данный несчастный случай.

3.2. В соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160 несчастные случаи подразделяются на две категории: тяжелые и легкие.

Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести травмы.

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

На основании Схемы определения степени тяжести и повреждения здоровья при несчастном случае на производстве (приказ Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160) к тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- термические (химические) ожоги:
  - III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;

- III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
- II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
- дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
- радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
- прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом, потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги);
- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

К легким несчастным случаям на производстве относятся все остальные повреждения, не указанные в Схеме.

Работодатель должен самостоятельно, ориентируясь на указанную Схему предположительно оценить тяжесть несчастного случая. Однако для окончательного определения тяжести травмы работодатель обязан направить в соответствующее лечебное учреждение официальный запрос, при необходимости поставить вопрос о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Запрос должен быть направлен сразу же после происшествия.

3.3. Медицинское заключение запрашивается работодателем независимо от того, легкая эта травма или тяжелая, так как в материалах расследования любой травмы в обязательном порядке должно быть это заключение.

3.4. В соответствии с приказом Минздрава России от 15 апреля 2005 г. № 275 по запросу от ООО «Учебный центр Перспектива-Самара» медицинская организация, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве (далее - пострадавший), обязана незамедлительно после поступления запроса дать медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья (форма № 315/у).

Если заключение о степени тяжести производственной травмы удастся получить не сразу, например, медицинская организация, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший не дало в течение трех дней при расследовании несчастного случая с легкой степенью тяжести медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья (форма № 315/у), то председатель комиссии при расследовании несчастного случая на производстве вправе продлить срок работы комиссии, но не более чем на пятнадцать дней. При расследовании несчастного случая (в том числе групповом), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом также может быть продлено председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

3.5. Работодатель обязан в течение суток после происшествия направить извещение в соответствующие органы и сразу же организовать расследование несчастного случая. Поэтому по Схеме условно определяется категория тяжести несчастного случая и исходя из категории тяжести несчастного случая направляются извещения в определенные органы и создается комиссия по расследованию несчастного случая.

3.6. Если травма не относится к категории тяжелых, то работодатель обязан в течение суток проинформировать страховщика обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту

происшествия. Форма сообщения утверждена приказом ФСС России от 24 августа 2000 г. № 157.

3.7. При несчастном случае, в том числе групповом, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, работодатель в течение суток обязан направить извещение по форме, предусмотренной приложением № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов (извещение направляется в любом случае, даже если в организации нет выборного профсоюзного органа);
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

3.8. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

3.9. Если работодатель не сообщает о несчастном случае в выше названные органы в установленные сроки, это расценивается как нарушение требований трудового законодательства, а также является основанием для квалификации данного правонарушения как сокрытие несчастного случая. Административные взыскания на работодателя за нарушение трудового законодательства налагают федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции (ст.23.12 КоАП Российской Федерации).

3.10. К административным взысканиям относятся административный штраф, административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, дисквалификация должностного лица на срок от одного года до трех лет.

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица,

входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей. Дисквалификация может быть применена к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица (ст. 3.11 КоАП Российской Федерации).

3.11. В обязанности специалиста по охране труда (п. 3.2.9 постановления Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10) входит организация расследования и учета несчастных случаев:

- обеспечение соблюдения требований ст. 228, 229, 230, 231 ТК Российской Федерации и постановления Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»;
- организация оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- организация сообщений о происшедшем несчастном случае;
- работа в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающая определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организации направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

#### 4. Порядок расследования несчастных случаев

4.1. Правильное и своевременное расследование каждого несчастного случая на производстве позволяет выявить причины травматизма и осуществить профилактические меры, решить вопрос об ответственности виновных и о возмещении ущерба пострадавшим.

4.2. Расследование несчастного случая на производстве является обязанностью работодателя той организации, где произошел несчастный случай, независимо от того, было ли лицо работником этой организации.

В связи с этим несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными для выполнения работы к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем, у которого произошел несчастный случай (ст. 229 ТК Российской Федерации). В состав комиссии включается полномочный представитель работодателя, направивших упомянутых лиц и его неприбытие (или несвоевременное прибытие) не может явиться основанием для изменения сроков расследования (п.10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73).

4.3. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству, а комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя по месту основной работы пострадавшего.

4.4. Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых

обязанностей или задания направившего их работодателя, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем. При необходимости, в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

4.5. Несчастные случаи, происшедшие с работниками организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуются и учитываются организацией, производящей эти работы, с обязательным участием представителей организации, на территории которой производились эти работы.

4.6. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

4.7. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

4.8. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенном для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями, формируемыми руководителями образовательных учреждений. в состав комиссии включаются представители организации.

4.9. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны проводится комиссией, образованной принимающей стороной, в состав которой входит представитель работодателя, направившего этого работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования (ст. 342.4 ТК Российской Федерации вступила в действие с 1 января 2016 г.).

4.10. Для расследования несчастного случая, в том числе группового, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

4.11. С целью объективного и своевременного расследования несчастного случая директор ООО «Учебный центр Перспектива-Самара» незамедлительно издает приказ о формировании комиссии.

В приказе определяется:

- состав комиссии – с обязательным включением в нее специалиста по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда), представителя работодателя, представителя представительного органа работников и уполномоченного по охране труда;
- задачи комиссии;
- полномочия комиссии;

- время работы комиссии;
- иные вопросы, являющиеся существенными для надлежащей организации работы комиссии.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Каждый пострадавший или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего с ним. Об этом работодатель обязан уведомить сторону пострадавшего. В случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их доверенное лицо.

4.12. Для расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии дополнительно включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов.

При расследовании несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя).

Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором труда.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

4.13. В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель территориального органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

4.14. При несчастном случае, происшедшем в организации при эксплуатации опасных производственных объектов, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

4.15. При крупных авариях с числом погибших 5 человек и более в состав комиссии включаются представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов.

Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

4.16. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

4.17. Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

4.18. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

4.19. Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями независимо от срока давности несчастного случая.

Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет Заключение о несчастном случае на производстве по форме 5, предусмотренной приложением № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам

расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

4.20. Первоочередной задачей членов комиссии при расследовании несчастных случаев является незамедлительный и тщательный осмотр места происшествия. Сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии - обязанность работодателя.

Осмотр места происшествия дает наиболее четкое представление, что явилось причинами несчастного случая. Результаты осмотра места происшествия заносятся в протокол, утвержденный постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, форма 7.

4.21. После осмотра места происшествия члены комиссии должны выявить и опросить очевидцев несчастного случая и должностных лиц (руководителей отделов и т. д.), а также по возможности провести опрос пострадавшего (пострадавших). Именно очевидцы и пострадавшие как правило дают наиболее точные сведения о том, что произошло в действительности.

В ходе опроса пострадавших и очевидцев члены комиссии должны попросить их подробно и последовательно описать обстоятельства несчастного случая.

4.22. У пострадавшего необходимо выяснить (с помощью наводящих вопросов):

- какую работу осуществлял пострадавший в момент несчастного случая;
- кто и когда поручил выполнить данную работу пострадавшему;
- когда приступил к выполнению данной работы;
- какие инструменты и приспособления использовались;
- в каком положении и какой позе находился пострадавший в момент несчастного случая;
- в каком состоянии находилось оборудование, инструменты, приспособления перед несчастным случаем;
- какое самочувствие было у пострадавшего перед несчастным случаем;
- когда, кто и как проводил обучение и инструктаж пострадавшего по безопасному производству работ;
- какие средства индивидуальной защиты были у пострадавшего, и пользовался ли он ими при выполнении работы;
- находился ли кто-либо из посторонних на рабочем месте;
- соблюдал ли пострадавший требования безопасного производства работ;
- кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи;
- как была оказана и кем медицинская помощь;
- как пострадавший был доставлен в лечебное учреждение и т. д.

4.23. У очевидцев несчастного случая, кроме вышеперечисленных вопросов, следует выяснить:

- где конкретно они находились в момент несчастного случая;
- какую работу выполняли;
- нарушал ли ранее пострадавший требования безопасного производства работ, если нарушал, то, как часто и было ли известно об этом руководителю работ, какие меры принимались к нарушителю;
- как вел себя пострадавший перед несчастным случаем и после несчастного случая;
- что, по их мнению, явилось причиной несчастного случая и т. д.

4.24. У руководителя Структурного подразделения (начальника отдела) необходимо выяснить (с помощью наводящих вопросов):

- как и когда руководитель подразделения узнал о происшествии;

- кто и когда давал пострадавшему задание на производство работы, при выполнении которой произошел несчастный случай;
- какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем;
- соблюдал ли пострадавший требования безопасного производства работ;
- кто из работников находился рядом с пострадавшим;
- как вел себя пострадавший перед несчастным случаем;
- нарушал ли ранее пострадавший требования безопасного производства работ, если нарушал, то, как часто и было ли известно об этом руководителю работ, какие меры принимались к нарушителю;
- в каком положении и какой позе находился пострадавший в момент несчастного случая;
- в каком состоянии находилось оборудование, инструменты, приспособления перед несчастным случаем;
- какое самочувствие было у пострадавшего перед несчастным случаем;
- когда, кто и как проводил обучение и инструктаж пострадавшего по безопасному производству работ;
- какие средства индивидуальной защиты были у пострадавшего, и пользовался ли он ими при выполнении работы;
- находился ли кто-либо из посторонних на рабочем месте;
- что явилось причиной несчастного случая;
- какие обязанности по охране труда возложены на руководителя подразделения, каким документом они определены и знаком ли он с ними;
- кто проводит контроль за состоянием охраны труда и соблюдением работающими требований охраны труда в подразделении;
- кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи;
- как была оказана и кем медицинская помощь;
- как пострадавший был доставлен в лечебное учреждение и т. д.

4.25. Результаты опроса пострадавшего, очевидцев и других лиц занести в протокол, форма которого утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, форма 6.

4.26. Для объективной оценки истинных причин несчастного случая члены комиссии должны изучить в организации локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы, в том числе устанавливающие порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц.

К таким документам относятся:

- действующие инструкции по охране труда;
- должностные инструкции;
- технические паспорта, схемы машин, механизмов, оборудования, при эксплуатации которых произошел несчастный случай;
- акты о проведении периодических испытаний и обслуживания оборудования, при эксплуатации которого произошел несчастный случай;
- журналы технического состояния оборудования;
- документы по выдаче спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- коллективный договор, если такой имеется в организации;
- документы, подтверждающие проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и рабочего персонала;
- документы, подтверждающие прохождение пострадавшим инструктажей по охране труда;

- документы, подтверждающие право пострадавшего на самостоятельное выполнение работы, при которой произошел несчастный случай;
- документы по аттестации рабочих мест по условиям труда и т. д. Вместе с тем выявить нарушения в соответствии с требованиями законодательных актов. Анализ вышеназванных документов можно представить в виде таблицы.

Таблица 1. Примерная запись.

Требования нормативных документов	Фактическое состояние	Примечание
Статья 221 ТК Российской Федерации. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты (приказ Министерство труда и социальной защиты российской федерации от 9 декабря 2014 года N 997н « Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»)	В организации в соответствии с Типовыми нормами разработан и утвержден работодателем Перечень выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ.	
Перечень выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в МАОУ «ОЦ № 2 г.Самары», утвержденный __ __ 20__ г.	Указанные СИЗ выданы, сроки выдачи не нарушены. Выдача СИЗ зафиксирована в личной карточке.	
Инструкция по охране труда при работе __ № __. Пункт 3.5. Запрещается работать на __ без защитных __.	Пострадавший не пользовался при работе на _____ защитными средствами _____.	

4.27. Члены комиссии должны изучить обстоятельства и причины, повлекшие за собой несчастный случай.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции, которых находится их исследование.

4.28. По требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов;
- фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

4.29. Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

4.30. Материалы расследования несчастного случая должны включать:

- приказ работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- графические (планы, эскизы, схемы), а при необходимости - фото- и видеоматериалы, полученные на месте происшествия;
- протокол осмотра места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов про верки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

4.31. Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

4.32. На основании собранных документов и материалов комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

- определяет лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- определяет меры по устранению причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

4.33. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии.

4.34. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах, которая указывается в п. 10 акта формы Н-1.

Юридическая сила акта обеспечивается:

- соблюдением установленной формы и состава реквизитов документа;
- подписанием документа всеми лицами, проводившими расследование;
- утверждением документа уполномоченным на то лицом;
- удостоверением подписи об утверждении документа оттиском печати установленного образца.

4.35. В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» степень вины застрахованного не может быть определена более 25%, а размер ежемесячных страховых выплат может уменьшиться соответственно степени вины застрахованного.

При определении вины пострадавшего необходимо убедиться, что:

- пострадавший был ознакомлен в установленном порядке под роспись с требованиями охраны труда (т.е. с пострадавшим были проведены все необходимые инструктажи по разработанным и утвержденным программам и инструкциям; обучение и проверка знаний требований охраны труда, что подтверждается протоколами проверки знаний, программами обучения и журналами посещений занятий ит. д.);
- пострадавший был обеспечен в полной мере исправными и сертифицированными средствами индивидуальной защиты и обучен пользованию ими;
- в инструкциях по охране труда, действующих в организации и имеющих отношение к несчастному случаю полностью отражен процесс безопасного производства работ;
- руководители подразделений, проводившие инструктаж, обучение и проверку знаний требований охраны труда у пострадавшего, прошли в установленном порядке обучение, проверку знаний и обладают достаточными знаниями по охране труда.

4.36. Решение комиссии может быть обжаловано пострадавшим (его доверенным) в суде.

## 5. Оформление материалов расследования

5.1. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению Актом формы Н-1 о несчастном случае на производстве.

5.2. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

5.3. Акт формы Н-1 составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр Акта формы Н-1.

5.4. При групповом несчастном случае на производстве Акты формы Н-1 составляются на каждого пострадавшего отдельно.

5.5. Если несчастный случай на производстве произошел с работником, состоящим в трудовых отношениях с другим работодателем, то акт о несчастном случае на производстве составляется в трех экземплярах, два, из которых вместе с документами и материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, с которым пострадавший состоит (состоял) в трудовых отношениях. Третий экземпляр акта, документы и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

5.6. Акты формы Н-1 подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая и заверяется печатью, а также регистрируется в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве (постановление Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, форма 9).

5.7. Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

5.8. Содержание Акта формы Н-1 должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

5.9. Классификаторы причин несчастного случая и видов происшествия, утверждены приказом Федеральной службы государственной статистики от 19 июня 2013 г. № 216 (Таблица 2).

5.10. По каждой выявленной причине несчастного случая должно быть установлено конкретное лицо, ответственное за допущенные нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, с указанием конкретных требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов.

Таблица 2.

Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю
Дорожно-транспортное происшествие. Падение пострадавшего с высоты. Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и Т.д. Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей. Поражение электрическим током. Воздействие экстремальных температур. Воздействие вредных веществ. Воздействие ионизирующих излучений. Физические перегрузки. Нервно- психологические нагрузки. Повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися. Утопление.

Убийство. Повреждения при стихийных бедствиях. Прочие.	Причины несчастного случая
<p>Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования.</p> <p>Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования. Несовершенство технологического процесса. Нарушение технологического процесса.</p> <p>Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.</p> <p>Нарушение правил дорожного движения.</p> <p>Неудовлетворительная организация производства работ. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.</p> <p>Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории.</p> <p>Недостатки в обучении безопасным приемам труда. Неприменение средств индивидуальной защиты. Неприменение средств коллективной.</p> <p>Нарушение трудовой и производственной дисциплины. Использование работающего не по специальности.</p> <p>Прочие.</p>	

5.11. Характер полученных повреждений в п. 8.2 Акта по форме Н -1, допускается указывать предварительный, в соответствии со справкой, выданной медицинским учреждением на запрос руководителя организации или комиссии по расследованию несчастного случая.

5.12. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, либо в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме, в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проведшими в установленном порядке его расследование (постановление Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, форма 4).

5.13. Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях Акты вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование на рассмотрение работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал.

5.14. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве и получения материалов расследования обязан:

1) Выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью Акта формы Н-1 пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Пострадавший или его представитель при получении своего экземпляра акта обязан на последней странице экземпляра акта работодателя, написать «акт получен», поставить число и подпись.

При отсутствии у работодателя - физического лица печати, его утверждающая подпись в акте по форме Н -1 заверяется в установленном порядке.

2) Второй экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 с копиями материалов расследования хранится в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

3) При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

5.15. Акты о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования, прилагаемыми к соответствующему акту, и копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего председателем комиссии в трехдневный срок после их утверждения направляются в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае на производстве, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (на объектах), в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

Утвержденный и заверенного печатью акта с копиями материалов расследования хранится в течение 45 лет

5.16. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии - соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

5.17. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (уполномоченный им представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган государственного надзора, о страховых случаях - в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя) сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев (постановление Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, форма 8).

5.18. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения. При этом прежний акт формы Н-1 признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

5.19. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

5.20. Ранее отмечалось, что не все несчастные случаи, можно квалифицировать как несчастные случаи на производстве, в некоторых ситуациях могут иметь место несчастные случаи, не связанные с производством. Однако расследование несчастного случая не связанного с производством и несчастного случая на производстве осуществляется одинаково, разница заключается в порядке их оформления и учета.

По результатам расследования несчастного случая не связанного с производством составляется Акт произвольной формы и вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет у работодателя.

Несчастные случаи, не связанные с производством, не регистрируются в Журнале и не включаются в годовую форму отчетности, направляемую в органы статистики.

5.21. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со ст. 353 ТК Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется федеральной инспекцией труда.

5.22. Несчастный случай на производстве может привести к потере профессиональной трудоспособности работника либо к смерти работника. Пострадавший: имеет право на возмещение вреда, причиненного здоровью при исполнении им трудовых обязанностей.

6. Возмещения вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей

6.1. Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональная трудоспособность - способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества.

Степень утраты профессиональной трудоспособности - выраженное в процентах стойкое снижение способности работника осуществлять профессиональную деятельность до наступления несчастного случая.

Степень утраты профессиональной трудоспособности потерпевших вследствие трудового увечья определяется медико-социальными экспертными (МСЭ) комиссиями в процентах.

Одновременно с определением степени утраты профессиональной трудоспособности при наличии оснований устанавливается соответствующая группа инвалидности и определяется нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи.

6.2. Размер возмещения вреда, прежде всего, зависит от степени утраты профессиональной трудоспособности и определяется в процентах к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

6.3. При возмещении заработка или его части пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с трудовым увечьем, а равно другие виды пенсий, назначенные как до, так и после трудового увечья, в счет возмещения вреда не засчитываются. Также не засчитывается в счет возмещения вреда заработок, получаемый потерпевшим после увечья.

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» обязывает все организации независимо от форм собственности осуществлять страхование своих работников и ликвидировал противоречия и споры между работником и работодателем по возмещению вреда, причиненного здоровью работника при выполнении им трудовых обязанностей.

6.4. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является особым видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска,
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Законом случаях (ст. 5), путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Предусматривается обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Закон об обязательном социальном страховании устанавливает обязательный уровень возмещения вреда, но он не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда в размерах, превышающих обеспечение по страхованию, осуществляемое в соответствии с Законом как путем иных видов страхования работников (за счет собственных средств), так и путем заключения коллективных договоров (соглашений), в которых денежные суммы в возмещение вреда, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены.

6.5. Страховщиком является Фонд социального страхования Российской Федерации.

Страхователем является юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории России и нанимающая граждан России) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховой взнос - обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

Размер указанной скидки или надбавки устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию и не может превышать 40% страхового тарифа, установленного для соответствующей отрасли (под отрасли) экономики.

Обеспечение по страхованию - страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Законом.

6.6. При решении вопроса о возмещении вреда (обеспечение по страхованию) не учитывается такое обстоятельство, как вина причинителя вреда. Виновен причинитель в несчастном случае или невиновен - эти факты при выплате пострадавшему (застрахованному) обеспечения по страхованию значения не имеют.

6.7. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде пособия по временной нетрудоспособности, страховых выплат, а также в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья пострадавшего.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в связи со страховым случаем и выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка.

6.8. Закон различает единовременные страховые выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти, и ежемесячные страховые выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

Страховые выплаты как единовременные, так и ежемесячные, выплачиваются: застрахованному - если по заключению учреждения медикосоциальной экспертизы (МСЭ) результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности, лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

6.9. Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты застрахованному определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного лица, исходя из максимальной суммы, установленной ст. 6 Федерального закона от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

В случае смерти застрахованного лица также установлена единовременная страховая выплата на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов.

В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится не только лицам, имевшим на день смерти застрахованного право на ее получение (п. 2 ст. 7 Закона об обязательном социальном страховании), но и супруге (супругу) умершего (умершей) независимо от ее (его) трудоспособности. Сумма выплат делится на всех указанных лиц и производится равными долями, приходящимися на каждого.

6.10. Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения, а в случае смерти застрахованного - лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

6.11. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности, однако не может превышать максимальный размер.

6.12. При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются все виды оплаты его труда, как по месту его основной работы, так и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Суммы вознаграждений по гражданско-правовым договорам и суммы авторских гонораров учитываются, если с них предусматривалась уплата страховых взносов страховщику. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитываются выплаченные по указанным основаниям пособия.

Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

6.13. При определении размера ежемесячных страховых выплат может быть учтена вина застрахованного, т.е. размер ежемесячных страховых выплат может уменьшаться соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности.

6.14. Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты назначаются со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат.

Такое право согласно ст. 7 Федерального закона об обязательном социальном страховании имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения признаны нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

6.15. Нетрудоспособными считаются несовершеннолетние, не достигшие 18 лет, или граждане старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет; мужчины, достигшие 60 лет, и женщины - 55 лет либо признанные в установленном порядке инвалидами (группа инвалидности в данном случае значения не имеет).

Если трудоспособный член семьи находится на иждивении умершего, то право на возмещение вреда он по общему правилу не имеет. Однако если в течение пяти лет

со дня смерти застрахованного трудоспособность утратится, то с этого времени он приобретает право на получение страховых выплат.

Нетрудоспособным гражданам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имевшим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере среднемесячного заработка умершего, за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных граждан, состоявших на его иждивении, но не имевших право на возмещение вреда.

6.16. К видам обеспечения по обязательному социальному страхованию согласно п. 3 ст. 8 Закона об обязательном социальном страховании относится и оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Сюда включаются расходы на:

- дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и при обретении лекарств;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
- протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту, а также обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы и профессиональное обучение (переобучение).

Эти дополнительные расходы производятся страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы (МСЭ) установлено, что застрахованный нуждается в таких видах помощи, обеспечения или ухода.

6.17. Возмещения застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору, в соответствии с которым не предусмотрена обязанность уплаты работодателем страховых взносов страховщику, а также в части выплаты авторского гонорара, на который не начислены страховые взносы, то эти расходы осуществляются причинителем вреда.

Каких-либо обязательств в указанном случае страховщик перед потерпевшим не имеет.

6.18. Не относится к страховым выплатам возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Размер возмещения морального вреда определяется судом в решении, исходя из степени тяжести травмы, иного повреждения здоровья, других обстоятельств, свидетельствующих о перенесенных потерпевшим физических и нравственных страданиях, а также с учетом имущественного положения причинителя вреда, степени вины потерпевшего и других конкретных обстоятельств (п. 36 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 апреля 1994 г. № 3). Оценивая страдания потерпевшего от причиненного ему увечья, надо учитывать не только те, которые он уже перенес ко времени рассмотрения дела, но и те, которые он со своей очевидностью перенесет в будущем (например, при неизгладимом обезображении лица, утрате конечностей и т. п., что может повлечь за собой осложнения в личной жизни, лишение возможности работать по своей профессии и др. проблемы,

порождающие моральные травмы). При определении размера компенсаций вреда должны учитываться требования разумности и справедливости (ст. 1101 ГК России).

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда, а не страховщиком.

6.19. Застрахованному (пострадавшему), состоящему в трудовых отношениях со страхователем, страховые выплаты производятся самим страхователем (работодателем) и засчитываются в счет уплаты страховых взносов страховщику.

Ежемесячные страховые выплаты производятся работодателем в сроки, установленные для выплаты заработной платы. При задержке работодателем производимых выплат (пособий) по временной нетрудоспособности, более чем на один календарный месяц указанные выплаты по заявлению застрахованного (пострадавшего) производятся страховщиком.

6.20. Лицам, не состоящим в трудовых отношениях со страхователями, страховые выплаты производятся страховщиком. Ежемесячные страховые выплаты производятся страховщиком не позднее истечения месяца, за который производятся указанные выплаты. При задержке страховых выплат в установленные сроки субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере 0,5% от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

Разработал:

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_

